



BNI News

Bulletin Interne d'Information de la BNI • n° 10 Oct. 2009

Edito

LA GRANDE FAMILLE BNI

Chers Lecteurs,

Octobre 1959 - Octobre 2009, la BNI a 50 ans ce mois-ci. 50 ans d'histoire, 869 histoires exactement!

L'histoire des 869 personnes qui ont travaillé ou qui travaillent encore dans l'Institution depuis sa création. Notre histoire donc... à tous qui avons eu ou qui ont encore la chance d'appartenir à cette grande famille,

Famille qui fait la fierté de toute l'équipe de la Direction des Ressources Humaines. A L'HONNEUR, Mr Léon NANIE SILUE, notre « chef du village » à tous, ne perd pas de vue qu'« à l'origine et au centre de toute entreprise productrice de richesse, il y a l'homme. ». Et, il nous le rend bien.

Alors solennellement, de la part de tous les agents, parce que vous avez guidé nos premiers pas dans l'Institution, parce que vous êtes toujours à notre écoute, parce ce qu'en accord avec la vision de la Direction Générale vous avez fait de l'Institution une entreprise citoyenne et socialement responsable, Merci !

L'institution est ce qu'elle est aujourd'hui grâce à ces valeurs, léguées par ces 869 personnes ; Nous avons grandi, nous avons su perpétuer et faire évoluer nos valeurs de travail d'équipe, de respect, d'intégrité, de professionnalisme, de dévouement, d'esprit de solidarité.

Tous ensemble, nos compétences réunies dans une même synergie, nous consacrons tous nos efforts à faire de l'Institution la pierre angulaire du financement du développement de la Côte d'Ivoire.

A nos prédécesseurs,

A ces hommes et à ces femmes qui ont cru à l'Institution depuis ces balbutiements, la bâtissant pierre après pierre avec passion et courage.

A Nous,

Car nous sommes la somme d'individualités formant une seule et même famille.

Maillons d'une solide chaîne, au cœur du système, nous représentons l'avenir de l'Institution.

A chacun d'entre nous,

Par sa générosité, sa loyauté, son inspiration qui le pousse à toujours rechercher l'excellence,

A nos frères d'arme, tombés au combat,

Pour leurs empreintes laissées,

Nous sommes l'essence,
Nous sommes l'âme,
Nous sommes l'Institution !

Bonne lecture à toutes et à tous.
Et rendez-vous le mois prochain !

La rédaction

Dossiers

CONSTRUISEZ VOTRE PATRIMOINE EN DIVERSIFIANT VOS PLACEMENTS : STRATEGIE GAGNANTE



Comment réussir à améliorer le rendement de son épargne dans le marché actuel ? Comment profiter des occasions qui se présentent sur les marchés ? Comment parvenir à réduire la volatilité de son portefeuille ? Comment assurer la sécurité des capitaux investis ?

La réponse à ces questions est de diversifier votre portefeuille. Les OPCVM s'imposent dans ce contexte comme vecteur d'investissement par excellence.

Si vous êtes comme la plupart des épargnants, votre objectif est d'accumuler un patrimoine suffisant au cours de vos années de travail afin d'avoir le style de vie que vous désirez à la retraite, tout en continuant à profiter de la vie que vous menez maintenant. Or, si les mouvements des marchés perturbent votre vie quotidienne et que vous pensez fréquemment à ce qui se passerait si vous n'arriviez pas à atteindre vos objectifs financiers, l'OPCVM répond à la majorité de ces préoccupations puisqu'il est géré par des professionnels dont le métier est le suivi et

l'analyse des titres et donc l'optimisation du couple risque/rentabilité par l'établissement et la mise en œuvre d'une stratégie de diversification de votre portefeuille d'épargne appropriée.

La diversification de l'actif est une stratégie de placement à long terme qui consiste à répartir vos placements entre diverses catégories d'actif afin d'optimiser le ratio risque-rendement. C'est un argument de sécurité des capitaux investis. Il s'agit en fait d'appliquer cette ancienne maxime : « ne mettez pas tous vos œufs dans le même panier ».

Dans le cas des OPCVM, c'est même une obligation réglementaire. Les règles prudentielles imposées aux gestionnaires de ces instruments d'épargne les obligent en effet à diversifier les investissements afin de diminuer le risque du portefeuille. Elles leur interdisent par exemple d'investir plus d'un certain pourcentage (10 %) de l'actif de l'OPCVM dans les actifs d'une même société ou de détenir une



participation trop importante du capital d'une société. En réduisant le degré d'exposition aux aléas du marché, la diversification rend possible une compensation entre les pertes des uns et les gains des autres.

Elles permettent donc à l'investisseur de maximiser le rendement et de réduire le risque associé à la perte de capital. BNI GESTION, a développé une expertise en matière de diversification de portefeuille avec les OPCVM.

Voici un bref aperçu des différentes stratégies de diversification de portefeuille.

1. La diversification par catégories d'actifs

a) les titres de liquidités

Il s'agit de placements rachetables dont l'échéance est généralement inférieure à un an.

b) les titres à revenu fixe

Il s'agit de placements rachetables qui produisent des revenus d'intérêts (par exemple, des obligations ou des fonds obligataires).

c) Les titres de croissance

Ce sont des placements dont le revenu provient principalement de la croissance de sa valeur de marché. Le revenu est alors un gain en capital. (Par exemple, des actions d'entreprises ou des fonds de placement à forte dominance actions.)

2. La diversification des titres à l'intérieur d'une même catégorie d'actifs

Cette stratégie permet de répartir votre investissement entre plusieurs secteurs d'activités ou entreprises offrant un potentiel de croissance qui varie selon le cycle économique.

3. La diversification géographique

Cette stratégie permet de profiter des conjonctures économiques distinctes sur notre marché financier régional. Elle permet également de profiter de l'appréciation des titres des entreprises dans nos différents pays.

Grâce à son expertise, BNI GESTION vous permet de bénéficier de ces différentes stratégies de diversification via son Fonds Commun de Placement CAPITAL CROISSANCE et met à votre disposition, une gestion innovante et personnalisée, permettant de nouer rapidement une relation de confiance avec vous et de nous concentrer sur la gestion de votre patrimoine.

Fatoumata Konare SAKANDE

(La suite de votre dossier sur le Capital des Investissements en Afrique de l'Ouest dans le prochain numéro du mois d'Octobre).

A l'honneur

LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

La Direction des Ressources Humaines (DRH) est née avec la restructuration de l'ex-CAA. Avant février 2002, les activités de gestion des ressources humaines étaient assumées par la Direction Administrative et Financière (DAF). Le Comité de Restructuration de l'ex-CAA nommé, en novembre 2001, a décidé de la création d'une Direction des Ressources Humaines à part entière. Cela s'est concrétisé en février 2002. La direction m'en a été confiée.

A l'origine, il s'est agi de se conformer aux préconisations des différents rapports d'audit qui ont conduit à la nécessité de la restructuration.

Ces rapports relevaient, entre autres faiblesses et recommandations, la nécessité de concevoir des outils de pilotage et des fiches de postes, de formaliser les moyens de communication (d'où la création du Département Communication et Marketing DCM), de se conformer à la législation par la mise en place du CHSCT, d'élaborer une politique de ressources humaines sur le long terme, d'optimiser les compétences par l'élaboration d'une politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), de mettre en place une politique transparente de recrutement, d'une politique d'appréciation des performances cohérentes et d'un système de rémunération motivant par la reconnaissance de la performance individuelle.



M. Léon Silué NANIE
Directeur des Ressources Humaines

Tout un programme.

Nous avons ainsi bâti un organigramme de la DRH pour prendre en charge ce programme en nous assignant des missions prioritaires.

Cet organigramme comporte un Service Administration du Personnel et Paye (SAPP), un Service Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), un Service Formation auquel sont rattachées des activités d'assistance sociale et de supervision de la structure médicale de l'entreprise.

Nous nous sommes assigné deux missions prioritaires

1) Doter l'entreprise des ressources humaines en quantité et qualité par une politique de recrutement sélective et formalisée. Dans le processus de recrutement, intervient à la fois la DRH, la Direction utilisatrice de la ressource recherchée et la Direction Générale (PDG et DGA).

2) Optimiser les compétences recrutées par une politique d'appréciation des performances cohérentes, un système de rémunération motivant et juste par la reconnaissance (la récompense) de la performance, des actions de formation intégrant la stratégie globale édictée par la direction générale et prenant en compte les enjeux de l'entreprise.

La gestion individuelle du personnel (administration et paye) est assurée par le SAPP dirigé par Mr HOBA Jean.

La gestion collective (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences GPEC) est assurée par moi-même.

La formation est pilotée par Mme KONAN-WAIDHET Agathe G. En attendant le recrutement d'une assistante sociale de métier, Mme KONAN-WAIDHET s'acquitte avec une certaine aisance de cette fonction par la prise en compte des difficultés rencontrées par les salariés au travail ou dans leur vie privée, notamment en matière de santé. Elle supervise du reste le service médical de l'entreprise et assure la liaison avec l'assureur maladie.

La direction des ressources humaines assure une fonction transversale dans l'entreprise. Elle est ainsi à l'écoute de toutes les directions utilisatrices. Quoi de plus logique. Les hommes sont au centre de tout. A l'origine et au centre de toute entreprise productrice de richesse, il y a l'homme. La Direction des Ressources Humaines fournit à l'entreprise et entretient la richesse première sans laquelle aucune autre richesse n'est possible.

LE METIER DU MOIS : LE RESPONSABLE FORMATION



Photo de famille

La Direction des Ressources Humaines

Le responsable Formation a pour mission de concevoir, préparer, organiser et suivre l'application du plan de formation annuel établi à partir des entretiens d'évaluations. Il prend en compte également des projets spécifiques de formation répondant aux enjeux de l'entreprise et aux besoins des collaborateurs.

Il doit aussi participer à la gestion des ressources humaines, au développement de la communication interne et à la diffusion du message qualité.

Pour être un vecteur de la communication ascendante et descendante, le responsable formation doit être en permanence présent auprès des agents.

Il est important de retenir que le responsable Formation, c'est celui qu'on rencontre régulièrement, avec qui l'on échange sur les modules de formation dont on souhaiterait bénéficier et sur les problèmes que l'on rencontre dans l'exercice de nos fonctions.

Le plan de formation prend en compte les besoins de l'ensemble du personnel, mais en réalité chaque agent a son plan de formation.

Le personnel est donc invité à une étroite collaboration avec le responsable formation, afin que nous puissions relever le défi d'une Banque « leader ».

Nous avons pour mission de faire de vous des agents compétents pour accroître la productivité et la compétitivité de la BNI.

La vie et l'avis des agents

HOMMAGE A



Florent KOFFI K.K.

22/08/1974 - 25/09/2009

Chers lecteurs,

Merci de vos nombreux témoignages sur Florent Koffi. Nous n'avons malheureusement pas pu tous les diffuser. D'avance pardon : la tâche a été dure, Florent était aimé !

Que d'émotion, que de larmes versées pour ce numéro spécial dédié à notre collègue et ami disparu trop tôt. La perte est immense !

Mais quelqu'un a dit « si tu as envie de pleurer pour une personne alors prie pour elle, elle en a plus besoin ! »... alors prions pour Florent et sa famille.

QUELQUES UNS DE VOS TÉMOIGNAGES

LA DIRECTION GENERALE

Florent, tu as passé peu de temps avec nous. Mais que de qualités professionnelles et humaines tu nous as démontré !

Quelque part il est écrit certainement dans le livre de Vie que tu ne retourneras pas au Père sans passer saluer tes amis de la BNI.

Tu nous quittes à un moment crucial de l'existence de cette banque que tu as porté dans ton cœur. Tu ne verras même pas aboutir le projet VISA qui prend forme.

Le Seigneur nous a donné Florent, le Seigneur nous le reprend dans sa grande souveraineté.

De l'au-delà pense à nous, et donne nous la force de persévérer dans le travail ; c'est le seul moyen d'honorer ta mémoire.

Que la terre de tes ancêtres te soit légère et que Dieu accueille ton âme dans sa grande miséricorde. Adieu le frère, l'ami, le collaborateur dévoué, Adieu Florent.

Eugène Amonkou

TES COLLEGUES ET AMIS

Florent était un homme vraiment sympathique, rempli de courtoisie et de générosité.

Il avait un respect particulier pour les autres et un sens du contact professionnel dont lui seul avait le secret. Nous ne cesserons jamais de le dire, c'est une perte énorme pour nous et notre institution que cet homme soit parti si tôt.

Puisse Dieu le Père l'accueillir dans son royaume.

Alain AGNIMEL

Florent,

Les circonstances de ta disparition sur cette terre ont été si cruelles, brutales et tragiques que la DRH par ma modeste voix ne peut s'empêcher de dire un mot pour te rendre hommage.

Florent, la désolation, les pleurs, la tristesse et la douleur étaient et restent encore indescriptibles. La nouvelle de ce lundi 28 septembre matin où la BNI a accueilli comme un poignard dans le cœur, ta mort tragique survenue le vendredi 25/09 après ton travail. La Direction Générale a interrompu son comité de ce jour. La DRH a spontanément organisé une visite de soutien au personnel de l'Agence Joseph ANOMA.

Le DGA, Monsieur Eugène AMONKOU est passé en personne de bureau en bureau pour apporter son soutien et celui du PDG en mission, au personnel de l'Agence.

Florent, ton passage au sein de notre effectif a été certes bref mais chargé de beaucoup de leçons. Ce que nous pouvons retenir c'est ton humilité, ton calme, ta grande politesse, ton efficacité dans la discrétion au travail, ton esprit d'ouverture et d'équipe. Ces quelques mots sont si peu de chose au regard des nombreux témoignages des collègues et amis. Florent, tu laisses derrière toi une famille BNI inconsolable, le cœur déchiré par cette mort cruelle.

Seul DIEU pourra consoler chacun de nous. Qu'il fortifie sa famille et tous ceux qui l'ont connu et aimé.

Jean HOBA

L'hommage à un collaborateur, à un ami, à un homme de la trempe de Florent c'est l'exercice le plus difficile dans ces moments cruels que nous traversons. Mon cri ne sera pas assez fort pour extirper de mon cœur déchiré la douleur vive de sa tragique disparition.

Point de mot ne sera éloquent pour vanter ses mérites professionnels : en si peu de temps, il a hissé nos projets monétiques à des niveaux inespérés. Ses valeurs humaines ont fait de lui et en si peu de temps, l'ami de tous.

Florent faisait tout un peu trop vite. Comme s'il ne lui restait plus que peu de temps. Il avait raison, le temps ne nous appartient pas. Il nous a montré des signes mais nous n'avons pas écouté nos cœurs. Nous lui aurions alors dit MERCI de son vivant. Hélas ...

Merci Florent. Merci BOUTABA. Merci pour tout.

Raphaël SEA

Il a été un excellent spécialiste en Monétique, un homme de devoir qui allait jusqu'au bout de ses idées sans offenser personne.

Il travaillait avec passion et partageait spontanément ses connaissances avec ses collègues.

Rassembleur et humble, ce sont des valeurs qui caractérisaient l'homme de Toumodi. Il disait toujours : « je suis un coordonnateur, c'est ça mon rôle ». Oui tu l'as été au-delà de ta mission.

Ami de tous et taquin dans ses moments de détente, cette originalité lui a valu les surnoms suivants : Boutaba, Toubabou ou Scanner.

Ta disparition tragique nous laisse sans doute très affligé, cependant une chose est sûre, ton passage sur terre en particulier parmi nous, n'aura pas été vain mais providentiel.

Repose en paix !

L'équipe Monétique

Florent est passé vite dans nos vies mais il nous a tous marqués. Moi particulièrement c'était sa politesse, sa courtoisie, et sa joie de vivre toujours prêts à participer aux sorties que nous organisons à la DO pour les anniversaires. Malheureusement il était toujours en mission. La première à laquelle il aurait pu participer était celle de Septembre que nous avons annulée parce que nous portons son deuil.

Que Florent et son fils reposent en paix !

Mariam P. BAH

Un homme aimable, courtois et toujours disponible pour ses collègues, Florent est parti trop tôt ! Il avait énormément à donner, à partager mais hélas... C'est la Volonté de Dieu...

Repose en paix !!!

Laetitia KOUAKOU

Florent était un homme très serviable, aimable et toujours souriant. J'ai encore en mémoire le jour où nous nous sommes rencontrés au hamburger house du vallon J'ai eu l'occasion de connaître son épouse et ses 2 garçons. Il aimait sa famille.

Que Florent et son fils reposent en paix et que le Tout-Puissant assiste sa famille dans cette épreuve douloureuse. Penser aux autres, c'est les considérer, les considérer c'est les soutenir. Les soutenir, c'est prier pour eux. Prions pour le repos de leurs âmes.

Fatou CISSOKO

Florent, TOUBABOU pour les intimes, a été un EXCELLENT spécialiste en Monétique, un homme de PAROLE et de DEVOIR, un RECONCILIATEUR et un RASSEMBLEUR. Pour le peu de temps passé en notre compagnie, nous ne trouverons jamais les mots justes à l'endroit de cet homme que nous avons tout le temps côtoyé.

Sotianhoua SORO

Florent, merci pour ce détour chez nous. Tu l'as fait. Il fut bref mais tellement riche et intense qu'on peut encore se demander pourquoi il ne s'est pas prolongé ? Mais comme dit le philosophe « le temps est la marque de notre impuissance... »

Tu laisses des équipes inconsolables mais déterminées à honorer ton passage parmi nous. Nous avons pris l'habitude de te voir dans ce hall joutant notre salle des comités, et par adopter ton sourire et tes interventions empreintes de simplicité, de générosité mais surtout de profondeur au cours de nos réflexions hebdomadaires sur la monétique, TA MONETIQUE.

Merci pour tes éclairages, tes conseils, ta patience, ta franchise... Nous avons tous une dette envers toi. Nous l'honorerons. Quand ? De quelle façon ? Aide-nous à le savoir...

Salut l'artiste !

Didier LOGON

(Suite des témoignages à la page 4)

La vie et l'avis des agents

(Suite des témoignages)

Certaines rencontres dans la vie vous marquent pour toujours.

En l'espace de quelques mois, le personnel de la banque et même les personnes externes (en rapport avec ses activités) se sont familiarisés avec Florent. En plus de son ardeur et de sa rigueur dans le travail, il s'est intégré à la famille BNI par sa sympathie et son sens du partage.

Affectueusement appelé « Blofoué » ou encore « Toubabou » par certains, c'est un collaborateur, un collègue, un ami, un frère qui nous a quitté.

Tu nous laisses un grand défi à relever, conduire notre projet commun à son terme.

Pour toi, nous le relèverons.

Repose en paix !

Amélie KOLANTRIN

De l'homme, je ne sais pas grande chose, mais j'en ai retenu deux, qui sont : l'humilité et le respect de l'autre. En un mot, nous avons vécu avec un ange sans le savoir.

Que le Tout-Puissant dans sa grande bonté, le garde auprès de lui avec son fils, pour l'éternité et qu'il atténue la souffrance de ses proches.

KONAN WAIDHET AGATHE

Tu pars et tu ne nous laisses que le souvenir de ton généreux sourire, ta courtoisie indéniable, ton professionnalisme.

Tu es parti Florent, tu nous devances

Nous voici réunis avec toi sans toi

Que dis-je « nous voici réunis sans toi mais avec toi »

Car tu demeures à jamais bien au chaud dans nos mémoires

Adieu l'ami, adieu le collègue, ADIEU FLORENT

Zoudjé Nadia M.

NOS PARTENAIRES

Ce matin en venant au bureau je pensais justement à l'appeler parce qu'on devait continuer les tests dans le cadre de votre certification VISA-SMS. On avait travaillé le vendredi (25/09/2009) dans la matinée et nous devions continuer pour finaliser.

Hier, je ne l'avais pas eu et il m'est passé par la tête de l'appeler dès que j'arrive. Vous comprendrez que c'est avec une grande émotion que j'apprends cette nouvelle. Triste réalité de la vie. Que la terre lui soit légère. Amin

Rachid GADO

Assistant Certifications et Exploitation Monétique
CTMI-UEMOA SENEGAL

Ce fut un choc terrible d'apprendre pendant mes vacances le décès de Florent.

Florent m'avait appelé la veille à la maison pour me soutenir moralement et avoir des nouvelles de ma petite fille de 2 semaines qui venait de subir une opération cardiaque. J'ai promis à Florent de le rappeler pour l'informer de l'état de santé du bébé.

Ce que je fis le début de la semaine, et c'est ainsi que j'ai pris connaissance de son décès.

Ce fut pour moi « le monde à l'envers » et une profonde tristesse.

Florent était mon collègue chez Atos ensuite un grand ami. Je l'appelais « petit frère » bien qu'il fût plus corpulent que moi.

Quand le « petit frère » a décidé de tout abandonner à Paris et rentrer dans son pays avec sa famille, je n'y croyais pas. Mais Florent l'a fait et j'étais très fier de lui.

On vient de perdre un excellent spécialiste en monétique et moi, un « petit frère ».

Kuete BROOHH

Oberthur Technologies- Card System

AGENDA :

Anniversaires du mois de novembre :

02 novembre : Dadigran Kevin,
Dakouri Djessalie,
Nagne Maturin

06 novembre : Silué Bertin

08 novembre : Bah Mariame,
Korandji Kouadio

11 novembre : N'guessan N'da Marie

12 novembre : Bakayoko Cheick Ahmed,

15 novembre : Pokou Kouamé

16 novembre : Akra N'dri,
Amanvo Françoise

19 novembre : Sanhibou Ouattara

21 novembre : Assy Guillaume,
Ouattara Daouda

22 novembre : Aguié Valerie Louise,
Ambemou Doh Stephanie

23 novembre : Achi M'Bai Gilles Renaud

26 novembre : Kolia Konan Régis

28 novembre : Coulibaly Fousseni

29 novembre : Coffi Silvie Laurette,
Bocca Michel

BNI Actu'

BNI Ehania officiellement ouverte

Le vendredi 25 octobre 2009, M Karaboué Ibrahima, chef de l'agence BNI Ehania, le Directeur Général Adjoint et certains membres du comité de direction de la BNI ont reçu les clients, prospects, autorités civiles, religieuses et coutumières de la région d'Aboisso pour la cérémonie d'inauguration de son agence.

L'objectif visé pour la banque étant de consolider l'excellente relation qui existe entre la BNI et la PALMCI tout en restant fidèle à sa volonté d'œuvrer

pour la bancarisation du plus grand nombre.

Cette cérémonie s'est achevée avec la visite du centre de santé du site PalmCi qui a reçu pour l'occasion un don en matériel médical d'une valeur de 5 000 000 FCFA.



Inauguration
Agence BNI Ehania

La BNI partenaire de la Beauté !

Banque officielle des Miss de Côte d'Ivoire, comme les années précédentes, la BNI a associé son image à l'édition 2009 du prestigieux concours de beauté MISS CI.

Le 02 octobre 2009 elle a honoré la promesse faite au COMICI en ouvrant à la miss et à ses deux dauphines des comptes d'épargne pour une valeur totale de 1.500.000 FCFA. Après la signature de leur contrat, leur carte Ebumie Bronze en main, les Miss ont été convié à un cocktail avec le personnel de l'Agence Joseph Anoma. L'ambiance était belle !

Directeur de publication :
V.J. NEMBELESSINI-SILUE

Rédacteur en Chef :
Maya AKRE WATANABE

Rédacteurs :
Fatoumata SAKANDE, Manuela GUINAN,
Karna COULIBALY, Williams DIBY, Marie Laure KORE,
Daouda COULIBALY, Edith SARADENE,
Tardy KOUASSIBLE, Herman BOSSE, Emmanuel DIABATE,
Larissa AMAND

Agnès Ouyang